
GUÍA DEL PRODUCTO

Team Dynamics

Comprende la relación
entre líder y equipo.

RH · DIRECCIÓN · DUEÑOS Y ENCARGADOS

Señales para conversar y dar seguimiento.

01 · POR QUÉ KLIIMA

La relación también necesita atención.

Abrir una conversación sobre lo que dificulta trabajar juntos.

El problema

Un equipo puede cumplir entregas y seguir acumulando silencios o acuerdos confusos. Antes de atribuirlo a una persona, conviene explorar las condiciones de colaboración.

Para quién

RH, dirección, dueños y encargados que necesitan comprender una relación líder-equipo y coordinar acciones.

Una pregunta útil

¿Dónde necesitamos más claridad y qué apoyo falta para trabajar con autonomía? Define la decisión que quieres informar antes de medir.

El enfoque KLIIMA

Psicología organizacional aplicada y lectura del contexto. Atención en línea y por escrito, sin demos ni llamadas comerciales.

02 · ALCANCE

Elige primera lectura o continuidad.

Se cotiza por célula líder-equipo: una persona líder y su grupo directo.

Diagnóstico Base

Cuestionarios de líder y equipo y reporte ejecutivo inicial. Lectura puntual, sin monitoreo mensual.

Loop Continuo

Diagnóstico más tablero, pulsos, resumen mensual, alertas y recomendaciones. Requiere contratación recurrente.

Intelligence Pro

Añade comparación interna, memoria organizacional y brief ejecutivo trimestral.

Antes de contratar

La propuesta confirma alcance, importes, periodicidad y mínimos. Una consulta o piloto no activa continuidad automática.

03 · CÓMO USARLO

De la señal a una acción.

Caso hipotético: varias decisiones se detienen esperando autorización.

1. Delimita el propósito

RH define qué células participarán y qué pregunta busca explorar. Acuerda participación, acceso y condiciones de interpretación.

2. Lee con contexto

Contrasta las señales con carga, recursos y responsabilidades. Una alerta abre una pregunta; no identifica por sí sola una causa.

3. Acuerda una acción

Precisar qué decisiones requieren consulta y cuáles pueden delegarse. Designar a quien sostendrá el acuerdo.

4. Revisa lo que cambió

Conversar sobre cómo se experimentó el ajuste. Dar seguimiento conforme al plan y la capacidad del equipo para actuar.

04 · ANTES DE ELEGIR

Define el alcance de tu siguiente paso.

Consulta una propuesta actual para tus células y el plan que necesitas.

Una consulta suficiente

Describe el reto y el tamaño aproximado mediante la página oficial. Evita nombres, expedientes o respuestas de participantes.

Límites

Lectura agregada de confianza, claridad y fricción. No diagnóstico clínico, evaluación individual ni determinación de culpables; requiere contexto e interpretación humana.

Aplicación responsable

Los resultados pueden variar según el contexto de la organización, la dinámica del equipo, la disposición de las personas y la continuidad con la que se lleven a la práctica las herramientas.

Tu siguiente paso

Descubre cómo integrar esta herramienta en tu equipo con KLIIMA Compass. Encuentra el siguiente paso para tu equipo.

kliima.mx/kliima-team-dynamics